



POLITIKA SUSTAVA UPRAVLJANJA ZDRAVLJEM I SIGURNOŠĆU NA RADU

Područje primjene sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu u DALEKOVOD Grupi je: proizvodnja, prodaja, izgradnja, nadzor i projektiranje elektroenergetskih vodova i elektroenergetskih postrojenja do 750 kV, ovjesne i spojne opreme, objekata željeznice, prometnica, zgradarstva, sportskih objekata, rasvjete, telekomunikacijskih vodova i stupova, stupova rasvjete i hala, čeličnih i ostalih nosivih konstrukcija, opreme objekata niskogradnje i elektroinstalacija, te pružanje usluga antikorozivne zaštite metala.

Od toga područje primjene sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću u DALEKOVOD dd je: prodaja i izgradnja elektroenergetskih vodova i elektroenergetskih postrojenja do 750 kV, ovjesne i spojne opreme, objekata željeznice, prometnica, zgradarstva, sportskih objekata, rasvjete, telekomunikacijskih vodova i stupova, stupova rasvjete i hala, čeličnih i ostalih nosivih konstrukcija, opreme objekata niskogradnje i elektroinstalacija, te pružanje usluga antikorozivne zaštite metala.

Značajni zahtjevi za sigurnost su prisutni u svim našim poslovnim djelatnostima i aktivnostima. Naše opredijeljene je da se svi radni postupci planiraju, organiziraju i provode sukladno zahtjevima norme, zakonodavstva, ugovornih obveza i vlastitih pisanih procedura uz osobitu pozornost posvećivanju spremnosti za prevenciju ozljeda i sprečavanju bolesti zaposlenika te da se kontinuirano unapređuje sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu. Uprava kompanije je opredijeljena za kontinuiranu sukladnost sa zakonskim i ostalim zahtjevima kako bi se rizici eliminirali, zamijenili, učinkovito nadzirali i svi rizični učinci smanjili. Zakonske i ostale zahtjeve smatramo kao osnovnu pomoć u našoj politici povećanja zdravlja i sigurnosti na radu. Opredijeljeni smo za savjetovanje i sudjelovanje radnika u sustavu upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu te za sudjelovanje predstavnika radnika kod preispitivanja rizika prema zakonskim zahtjevima i ostalih rizika i prilika prema zahtjevima norme. Opredjeljujemo se za proaktivno i preventivno djelovanje sa ciljem eliminiranja i zamijene načina rada koji u sebi nosi preveliki preostali rizik.

Uprava kompanije naglašava da je uspješna realizacija zaštite zdravlja i sigurnosti na radu visoko vrijedan doprinos poslovnim rezultatima i ugledu tvrtke.

Uprava kompanije definirala je politiku sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu koja se odnosi na zaposlenike, podizvođače, posjetitelje, suradnike, građane i druge dionike radnih procesa, kojima se opredjeljuje za davanje okvira za zdravo i sigurno radno okruženje u kojem će se poštovati sljedeća načela:

- △ Razvoj okruženja u kojem se rizici zdravlja i sigurnosti kontroliraju kako bi se spriječile ozljede i profesionalna oboljenja uz savjetovanje i sudjelovanje radnika
- △ Kontinuirano ulaganje u edukaciju i osobno usavršavanje radnika, implementaciju novih tehnologija i procesa sa ciljem smanjivanja rizika u svim radnim procesima i mjestima rada.
- △ Održavanje partnerskih odnosa sa kupcima, dobavljačima i podizvođačima ostvarenjem dugoročnog i uspješnog poslovanja uz ispunjenje svih zahtjeva iz područja zaštite zdravlja i sigurnosti
- △ Zadovoljavanje potreba kupaca i pronalaženje najboljeg poslovnog rješenja uz cjelovito poštivanje svih zakonskih, etičkih i ugovornih obveza.
- △ Osiguranje konkurentnosti te sprječavanja ozljeda i stresa u cilju podizanja razine kulture sigurnosti.

Uprava kompanije će u skladu sa politikom sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu kontinuirano vrednovati stanja nesukladnosti koja povećavaju rizik i poboljšavati ih kroz elemente sustava upravljanja, sredstva, tehnologije rada i ponašanja radnika, koristeći temeljnu hijerarhiju mjera u eliminaciji opasnosti i smanjenju rizika.

Zagreb, R: 16, D: 02.05.2024.

Predsjednik Uprave Dalekovod d.d.
Eugen Paić-Karega

